



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 5 марта 2025 г. № 56

г. МАХАЧКАЛА

**Об утверждении Положения об оплате труда работников
государственных бюджетных общеобразовательных учреждений
Республики Дагестан, находящихся в ведении Министерства
по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям
и ликвидации последствий стихийных бедствий
Республики Дагестан**

В соответствии с Законом Республики Дагестан от 7 апреля 2009 г. № 25 «О новых системах оплаты труда работников государственных учреждений Республики Дагестан» и постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан» Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемое Положение об оплате труда работников государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Республики Дагестан, находящихся в ведении Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан.

2. Контроль за исполнением настоящего постановления возложить на Министерство по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан.

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.



**Временно исполняющий обязанности
Председателя Правительства
Республики Дагестан**

Р. Алиев

УТВЕРЖДЕНО
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 5 марта 2025 г. № 56

ПОЛОЖЕНИЕ
об оплате труда работников государственных бюджетных
общеобразовательных учреждений Республики Дагестан,
находящихся в ведении Министерства по делам гражданской
обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий
стихийных бедствий Республики Дагестан

I. Общие положения

1. Настоящее Положение применяется при определении заработной платы работников государственных бюджетных общеобразовательных учреждений Республики Дагестан, находящихся в ведении Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан (далее – Учреждения) по виду экономической деятельности «Образовательная деятельность по образовательным программам среднего общего и дополнительного образования» и включает в себя:

размеры окладов (должностных окладов) работников Учреждений;
размеры повышающих коэффициентов к окладам (должностным окладам) и критерии их установления;

условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений;

условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера;

условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера.

2. С учетом условий труда работникам Учреждений устанавливаются выплаты компенсационного характера, предусмотренные разделом IV настоящего Положения, и выплаты стимулирующего характера, предусмотренные разделом V настоящего Положения.

3. В соответствии со статьей 57 Трудового кодекса Российской Федерации условия оплаты труда, в том числе оклад (должностной оклад) или ставка заработной платы работника, доплаты, надбавки и поощрительные выплаты являются обязательными для включения в трудовой договор в соответствии с системой оплаты труда, определенной настоящим Положением.

4. Оплата труда работников Учреждений устанавливается коллективными договорами, соглашениями, нормативными актами в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами Российской Федерации.

5. Выплаты по заработной плате осуществляются в пределах утвержденного фонда оплаты труда.

6. Руководители Учреждений несут ответственность за своевременную и в полном объеме оплату труда работников и должны также руководствоваться Федеральным законом от 19 июня 2000 г. № 82-ФЗ «О минимальном размере оплаты труда».

7. Месячная заработная плата работника Учреждения, полностью отработавшего за этот период норму рабочего времени и выполнившего нормы труда (трудовые обязанности), не может быть ниже минимального размера оплаты труда, установленного федеральным законодательством.

8. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждений не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан, Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан и работников Министерства образования и науки Республики Дагестан.

9. Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников Учреждений определяется путем деления установленного объема бюджетных ассигнований на оплату труда работников Учреждения на численность работников этого Учреждения в соответствии с утвержденным штатным расписанием и деления полученного результата на 12 (количество месяцев в году).

10. Оплата труда лиц, работающих по совместительству, а также на условиях неполного рабочего времени или неполной рабочей недели, производится пропорционально отработанному времени. Определение размеров заработной платы по основной должности, а также по должности, занимаемой в порядке совместительства, производится отдельно.

11. Фонд оплаты труда работников Учреждений формируется исходя из объема субсидий, поступающих в установленном порядке Учреждениям из республиканского бюджета Республики Дагестан, и средств, поступающих от приносящей доход деятельности.

II. Размеры окладов (должностных окладов) и размеры повышающих коэффициентов по должностям (профессиям) работников Учреждений

12. Размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей структурных подразделений и специалистов Учреждений устанавливаются в соответствии с приказами Министерства здравоохранения и социального развития Российской Федерации от 5 мая 2008 г. № 216н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников образования», от 5 мая 2008 г. № 217н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников высшего и дополнительного профессио-

нального образования» и от 3 июля 2008 г. № 305н «Об утверждении профессиональных квалификационных групп должностей работников сферы научных исследований и разработок».

13. Размеры окладов (должностных окладов), ставок заработной платы педагогических работников устанавливаются в соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 г. № 345 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных казенных, бюджетных и автономных образовательных организаций, находящихся в ведении Министерства образования и науки Республики Дагестан».

14. В оклады (должностные оклады) педагогических работников включен размер ежемесячной компенсации на обеспечение книгоиздательской продукцией и периодическими изданиями.

15. Руководителям структурных подразделений и специалистам Учреждений устанавливаются повышающие коэффициенты к окладу:

за специфику работы;

за наличие звания;

за наличие ученой степени кандидата наук и доктора наук.

16. Решение об установлении соответствующих повышающих коэффициентов принимается руководителями Учреждений в отношении каждого конкретного работника в пределах средств, предусмотренных на оплату труда.

17. Повышающий коэффициент за специфику работы в Учреждениях устанавливается в размере 10 процентов.

18. Повышающий коэффициент за наличие звания «Заслуженный учитель Российской Федерации», «Заслуженный учитель Республики Дагестан», «Народный учитель Российской Федерации» и «Народный учитель Республики Дагестан» увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников на 8 процентов.

19. При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному, имеющему наибольшее значение.

20. Повышающий коэффициент за наличие ученой степени увеличивает оклад (должностной оклад) педагогических работников при работе по соответствующей профессии:

при наличии ученой степени кандидата наук – на 20 процентов;

при наличии ученой степени доктора наук – на 30 процентов.

При наличии звания и ученой степени оплата производится по каждому основанию.

21. Повышающие коэффициенты применяются при исчислении выплат по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

22. Установление повышающих коэффициентов образует новый оклад, и выплаты компенсационного и стимулирующего характера исчисляются исходя из нового оклада.

23. Размеры окладов (должностных окладов) работников по общеотраслевым профессиям рабочих устанавливаются в соответствии с

постановлением Правительства Республики Дагестан от 18 августа 2009 г. № 264 «Об утверждении размеров окладов (должностных окладов), ставок заработной платы в государственных учреждениях Республики Дагестан по общеотраслевым должностям руководителей, специалистов и служащих, общеотраслевым профессиям рабочих».

III. Условия оплаты труда руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений

24. Заработная плата руководителей, заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений состоит из должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера.

25. Размер должностного оклада руководителей Учреждений определяется трудовым договором в зависимости от сложности труда, в том числе с учетом масштаба управления и особенностей деятельности и значимости Учреждений.

26. Выплаты компенсационного и стимулирующего характера руководителям Учреждений устанавливаются Министерством по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан (далее – МЧС Дагестана) в зависимости от условий труда в соответствии с трудовым законодательством, а также в зависимости от достижения показателей эффективности их работы и деятельности Учреждений.

27. В качестве показателя эффективности работы руководителей Учреждений в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

По решению МЧС Дагестана в качестве показателя эффективности работы руководителей может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников Учреждений в отчетном году по сравнению с предшествующим годом, без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.

28. Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих Учреждений (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется нормативным правовым актом МЧС Дагестана в кратности от 1 до 5.

29. Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Учреждений и среднемесячной заработной платы работников этих Учреждений, формируемой за счет всех источников финансового обеспечения, рассчитывается за календарный год.

Соотношение среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров Учреждений и среднемесячной заработной платы работников Учреждений определяется

путем деления среднемесячной заработной платы руководителей, заместителей руководителей, главных бухгалтеров на среднемесячную заработную плату работников Учреждений.

Определение среднемесячной заработной платы в указанных целях осуществляется в соответствии с Положением об особенностях порядка исчисления средней заработной платы, утвержденным постановлением Правительства Российской Федерации от 24 декабря 2007 г. № 922 «Об особенностях порядка исчисления средней заработной платы».

30. Должностные оклады заместителей руководителей и главных бухгалтеров Учреждений устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностных окладов руководителей Учреждений. Размеры должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителей и главным бухгалтерам Учреждений устанавливаются приказами руководителей Учреждений.

31. К основному персоналу Учреждений относятся работники Учреждений, непосредственно выполняющие работу, направленную на достижение определенных уставом Учреждения целей, а также их непосредственные руководители. Состав основного персонала Учреждения устанавливается приказом Учреждения.

IV. Условия осуществления и размеры выплат компенсационного характера

32. В соответствии с перечнем видов выплат компенсационного характера в государственных бюджетных, автономных и казенных учреждениях Республики Дагестан, утвержденным постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 апреля 2009 г. № 117 «О введении новых систем оплаты труда работников государственных бюджетных, автономных и казенных учреждений Республики Дагестан», работникам устанавливаются следующие виды выплат компенсационного характера:

выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда;

выплаты за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных (при выполнении работ различной квалификации, совмещении профессий (должностей), сверхурочной работе, работе в ночное время и при выполнении работ в других условиях, отклоняющихся от нормальных);

выплаты за работу со сведениями, составляющими государственную тайну, их засекречиванием и рассекречиванием, а также за работу с шифрами.

33. Выплаты работникам, занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливаются в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

34. К указанным выплатам относится доплата за работу с вредными и (или) опасными условиями труда в повышенном размере от 4 до 12 процентов оклада, тарифной ставки работникам, занятым на работах с

вредными и (или) опасными условиями труда, по результатам специальной оценки условий труда за время фактической занятости на таких работах.

35. Доплата устанавливается:

рабочим пищеблоков (повар, кухонный рабочий);

рабочим прачечных (рабочий (машинист) по стирке и ремонту спецодежды, гладильщик);

рабочим котельных (истопник, машинист (кочегар) котельной, оператор котельной, слесарь-ремонтник);

рабочим водопроводно-канализационной службы (слесарь-сантехник, аппаратчик по химической водоочистке, машинист насосной установки);

рабочим хозяйственной службы (газоэлектросварщик, дезинфектор).

Если по итогам специальной оценки условий труда рабочее место признается безопасным, то указанная выплата не производится.

Руководители Учреждений принимают меры по проведению специальной оценки условий труда с целью разработки и реализации программы действий по обеспечению безопасных условий и охраны труда работников.

36. К выплатам за работу в условиях, отклоняющихся от нормальных, для работников Учреждений образования относятся:

доплата за совмещение профессий (должностей), которая устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

доплата за расширение зоны обслуживания, которая устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации;

доплата за увеличение объема работы или исполнение обязанностей временно отсутствующего работника без освобождения от работы, определенной трудовым договором, которая устанавливается в соответствии со статьей 151 Трудового кодекса Российской Федерации (данный подпункт не распространяется на руководителей Учреждений его заместителей и главных бухгалтеров);

доплата за работу в ночное время, которая устанавливается в соответствии со статьей 154 Трудового кодекса Российской Федерации.

Доплата за работу в ночное время с 22 часов до 6 часов устанавливается за каждый час работы в размере 50 процентов часовой ставки (должностного оклада) с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными условиями труда.

Расчет части оклада (должностного оклада), ставки заработной платы за час работы определяется путем деления оклада (должностного оклада), ставки заработной платы с учетом доплаты за работу с вредными и (или) опасными, условиями труда работника на среднемесячное количество рабочих часов в соответствующем календарном году;

оплата за работу в выходные и нерабочие праздничные дни устанавливается в соответствии со статьей 153 Трудового кодекса Российской Федерации;

выплаты за работу, не входящую в круг основных обязанностей, работников, устанавливаются в следующих размерах:

Основание	Размер компенсационных выплат (процентов)
1	2
За классное руководство	13
За проверку письменных работ:	
по родному языку русской школы и русскому языку национальной школы	10
по русскому языку и литературе	10
по математике, иностранному языку	6
по химии, физике, черчению (в классах с числом учащихся менее 15 человек оплата за проверку письменных работ производится в половинном размере от соответствующих доплат. Оплата производится с учетом установленных норм учебной нагрузки)	3
За заведование кабинетами, лабораториями (количество оплачиваемых кабинетов не должно превышать 15 по средней школе, школе-интернату, 3 по основной школе, за исключением кабинетов ОБЖ) в общеобразовательной школе, школе-интернате	5
За обслуживание вычислительной техники за каждый работающий компьютер (при наличии в штате техника, договора на эксплуатацию доплата не производится)	2 (но не более 30 на учреждение)
За заведование учебными мастерскими (исполнение обязанностей мастера) в учреждениях с числом классов, классов-комплектов:	
до 10	6
от 11 до 20	10
21 и выше	13
При наличии комбинированных мастерских:	
до 10	13

1	2
от 11 до 20	19
21 и выше (за выполнение обязанностей мастера учебных мастерских, в которых ведутся занятия по обслуживающим видам труда, доплата производится как за одну мастерскую, независимо от количества помещений, в которых она размещена)	22
За проведение внеклассной работы по физическому воспитанию в школах, школах-интернатах с числом классов, классов-комплектов:	
11–19	16
20–29	30
30 и более	60
За работу с библиотечным фондом бесплатных учебников в зависимости от количества экземпляров учебников в образовательном учреждении:	
от 100 до 800	2
от 801 до 2000	3
от 2001 до 3500	6
за каждые последующие 1500 экз.	3
при этом предельный уровень общей доплаты по учреждению	13
За заведование учебно-консультационными пунктами	6.

37. Доплаты и надбавки за специфику работы, которые устанавливаются в следующих размерах:

Виды работ	Размер выплат в процентах к должностному окладу
1	2
Учителям за проверку тетрадей (от учебной нагрузки)	10
Учителям за заведование аттестованными учебными кабинетами	5
Библиотекарям за работу с библиотечным фондом учебников в количестве 200 и более экземпляров	5

1	2
За заведование оборудованными учебными мастерскими	5

38. Выплаты компенсационного характера устанавливаются в процентах к окладам (должностным окладам), ставкам заработной платы работников по соответствующим квалификационным уровням профессиональной квалификационной группы или в абсолютных размерах, если иное не установлено законодательством.

39. Выплаты компенсационного характера устанавливаются по основной работе и работе, осуществляемой по совместительству.

40. Выплаты компенсационного характера, размеры и условия их осуществления работникам Учреждений устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными правовыми актами Учреждений в соответствии с трудовым законодательством и иными нормативными актами, содержащими нормы трудового права, а также настоящим Положением.

V. Условия осуществления и размеры выплат стимулирующего характера

41. Выплаты стимулирующего характера устанавливаются работникам к должностным окладам с учетом критериев, позволяющих оценить результативность и качество их работы. К ним относятся:

- а) выплаты за интенсивность и высокие результаты работы;
- б) выплаты за качество выполняемых работ;
- в) выплаты за стаж непрерывной работы, выслугу лет.

42. Размеры и условия осуществления выплат стимулирующего характера устанавливаются коллективными договорами, соглашениями, локальными нормативными актами, трудовыми договорами с учетом разрабатываемых Учреждениями показателей и критериев оценки эффективности труда работников, утверждаемых руководителями Учреждений с учетом мнения выборного профсоюзного органа.

43. Контроль за расходованием средств, в пределах бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, предусмотренных на оплату труда работников Учреждений, а также средств от предпринимательской и иной приносящей доход деятельности, направляемых Учреждениями на оплату труда работников, осуществляется МЧС Дагестана.

44. При этом следует учитывать, что объем средств на выплаты стимулирующего характера в Учреждениях должны составлять не менее 5 процентов средств на оплату труда, формируемых за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан.

45. Выплата стимулирующего характера за интенсивность и высокие результаты работы осуществляется в виде надбавки к окладу (должностному окладу), ставке заработной платы дифференцированно в зависимости от труда конкретного работника.

При установлении соответствующих выплат учитываются следующие критерии:

интенсивность и напряженность работы, связанные со спецификой контингента и большим разнообразием развивающих программ;

особый режим работы;

непосредственное участие в реализации приоритетных национальных проектов, федеральных, республиканских программ;

организация и проведение мероприятий, направленных на повышение имиджа Учреждения.

Надбавка за интенсивность и высокие результаты работы устанавливается на определенный срок в течение календарного года в процентах к окладу работника на основании приказа руководителя Учреждения, в котором указываются основания (критерии) для установления определенных размеров надбавки конкретному работнику и период ее выплаты в размере до 100 процентов.

Показатели эффективности деятельности работника формируются на основе показателей эффективности деятельности Учреждения, показателей качества и объема оказываемых государственных услуг (выполнения работ) и утверждаются локальным нормативным актом Учреждения, определяющим систему оплаты труда, либо коллективным договором.

46. К выплатам стимулирующего характера за качество выполняемых работ относятся стимулирующие выплаты педагогическим работникам за наличие почетного звания.

Лицам, награжденным знаком «Почетный работник общего образования Российской Федерации», «Почетный работник сферы образования Российской Федерации», «Почетный работник воспитания и просвещения Российской Федерации», в размере 10 процентов оклада (должностного оклада).

Руководителю Учреждения и его заместителям производится оплата за почетное звание в случае, если они ведут учебную нагрузку, за часы учебной нагрузки. Оплата производится от ставки заработной платы пропорционально отработанному времени.

47. При наличии у педагогического работника учебной нагрузки от одной ставки и выше оплата за наличие почетного звания производится от одной ставки. В случае, когда педагогический работник имеет учебную нагрузку менее одной ставки, оплата производится пропорционально отработанному времени.

48. При наличии нескольких почетных званий оплата производится по одному основанию, имеющему наибольшее значение.

49. Стимулирующие выплаты молодым специалистам в первые 3 года работы выплачиваются в размере 20 процентов от оклада. Молодым считается дипломированный специалист (в том числе бакалавр, магистр, вне зависимости от формы обучения), который в первые 2 года после окончания учреждения среднего или высшего профессионального

образования устроился на работу в учреждение на должность, относящуюся к основному персоналу (педагогическому) Учреждения.

50. Размер исчисления стимулирующих выплат за стаж педагогической работы определен в следующих размерах от должностных окладов (ставок заработной платы) с учетом учебной нагрузки:

- от 3 до 5 лет – 2 процента;
- от 5 до 10 лет – 3 процента;
- от 10 до 15 лет – 4 процента;
- свыше 15 лет – 5 процентов.

51. Выплата за стаж непрерывной работы другим работникам Учреждений устанавливается в виде надбавки к окладу (должностному окладу) в следующих размерах:

- свыше 1 года – 5 процентов;
- свыше 2 лет – 10 процентов;
- свыше 3 лет – 15 процентов;
- свыше 4 лет – 20 процентов;
- свыше 5 лет – 25 процентов;
- свыше 10 лет – 30 процентов;
- свыше 15 лет – 40 процентов.

52. Надбавка к окладу, ставке заработной платы устанавливается за качество выполняемых работ водителям автомобилей всех типов, имеющим:

- 1-й класс – в размере 15 процентов;
- 2-й класс – в размере 5 процентов.

53. В стаж работы, дающий право работнику на получение процентной надбавки, в порядке исключения могут быть засчитаны иные периоды работы (службы), опыт и знания по которой необходимы для выполнения должностных обязанностей по занимаемой должности. Решение о зачете в стаж работы иных периодов принимается комиссией по установлению стажа.

54. Надбавка за стаж непрерывной работы выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя Учреждения.

55. Документом для определения стажа работы, дающего право работнику Учреждения на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.

56. Премирование заместителей руководителей, главных бухгалтеров и других работников Учреждений по итогам работы осуществляется руководителями Учреждений на основании положения о премировании, утверждаемого локальным нормативным актом Учреждения, с учетом мнения представительного органа работников в пределах бюджетных ассигнований, предусмотренных в соответствующем финансовом году на оплату труда. Максимальный размер премии по итогам работы не ограничен.

57. Премирование руководителей Учреждений по итогам работы осуществляется министром по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан в пределах бюджетных ассигнований.

58. В положении о премировании определяются показатели и условия премирования работников.

59. Премияльные выплаты по итогам работы педагогическим работникам Учреждений устанавливаются за:

официально зафиксированные достижения учащихся в олимпиадах, конкурсах, исследовательской работе;

разработку программ кружков и факультативов;

официально зафиксированные достижения педагогического работника в конкурсах и исследовательской работе;

организацию внеучебных мероприятий, в том числе социальных проектов;

участие педагогического работника в экспериментальной или научно-методической деятельности, в том числе активное участие в семинарах, конференциях, методических объединениях;

создание сетевых, инновационных программ, в том числе элективных курсов, в рамках профильного обучения, утвержденных внешними рецензентами;

авторские программы разного типа;

образцовое содержание кабинета;

высокий уровень организации и проведения итоговой и промежуточной аттестации учащихся;

высокий уровень организации и контроля (мониторинга) учебно-воспитательного процесса;

качественную организацию работы общественных органов, участвующих в управлении школой (экспертно-методический совет, педагогический совет, органы ученического самоуправления и т.д.);

обеспечение выполнения требований пожарной и электробезопасности, охраны труда;

высокое качество подготовки и организации ремонтных работ;

своевременное обеспечение необходимым инвентарем образовательного процесса;

внедрение новых программ, положений, подготовку экономических расчетов;

качественное ведение документации на основании актов внешнего контроля.

Педагогические работники Учреждений премируются:

а) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;

Правительством Российской Федерации – в размере 15 000 рублей;

Главой Республики Дагестан – в размере 15 000 рублей;

Правительством Республики Дагестан – в размере 10 000 рублей;

б) при награждении:

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 20 000 рублей;

ведомственными наградами:

Почетной грамотой Министерства образования и науки Российской Федерации (нагрудным знаком) – в размере 10 000 рублей;

Почетной грамотой Министерства образования и науки Республики Дагестан – в размере 5 000 рублей.

60. Средства на оплату труда, формируемые за счет бюджетных ассигнований республиканского бюджета Республики Дагестан, могут направляться в Учреждения на выплаты стимулирующего характера.

VI. Другие вопросы оплаты труда

61. Работникам Учреждений при наличии экономии фонда оплаты труда оказывается материальная помощь (материальное поощрение) в виде единовременных (разовых) денежных выплат в связи с торжественным событием, юбилеем, смертью близких родственников (родителей работника, мужа (жены), детей), утратой жилья, имущества в результате несчастного случая, стихийного бедствия или иных непредвиденных обстоятельств, длительным (более месяца) лечением в стационарных медицинских учреждениях, в других исключительных случаях тяжелого материального положения.

Решение об оказании материальной помощи принимается на основании письменного заявления работника.

62. Выплата материальной помощи производится:

работникам – на основании приказов руководителей Учреждений;

руководителям Учреждений – на основании приказа Министерства по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан.

Материальная помощь является выплатой социального характера и при исчислении средней заработной платы работников не учитывается.
