



ПРАВИТЕЛЬСТВО РЕСПУБЛИКИ ДАГЕСТАН

ПОСТАНОВЛЕНИЕ

от 11 октября 2024 г. № 320

г. МАХАЧКАЛА

О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Служба вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» Республики Дагестан» и о признании утратившими силу некоторых постановлений Правительства Республики Дагестан

Правительство Республики Дагестан **п о с т а н о в л я е т**:

1. Утвердить прилагаемые изменения, которые вносятся в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Служба вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» Республики Дагестан», утвержденное постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 марта 2017 г. № 60 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Служба вызова экстренных оперативных служб по единому номеру «112» Республики Дагестан (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2017, 16 марта, № 0500201703160002).

2. Признать утратившими силу:

постановление Правительства Республики Дагестан от 8 мая 2014 г. № 214 «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Безопасный Дагестан» (Дагестанская правда, 2014, 14 мая, № 146–162);

постановление Правительства Республики Дагестан от 9 октября 2017 г. № 239 «О внесении изменений в Положение об оплате труда работников государственного казенного учреждения Республики Дагестан «Безопасный Дагестан» (Официальный интернет-портал правовой информации (www.pravo.gov.ru), 2017, 12 октября, № 0500201710120004).

3. Настоящее постановление вступает в силу со дня его официального опубликования.



Временно исполняющий обязанности

Председателя Правительства

Республики Дагестан

Р. Алиев

УТВЕРЖДЕНЫ
постановлением Правительства
Республики Дагестан
от 11 октября 2024 г. № 320

ИЗМЕНЕНИЯ,
которые вносятся в Положение об оплате труда работников
государственного казенного учреждения Республики Дагестан
«Служба вызова экстренных оперативных служб
по единому номеру «112» Республики Дагестан»

1. В пункте 1:
 - а) абзац третий изложить в следующей редакции:
«размеры окладов (должностных окладов) по профессиональным квалификационным группам руководителей, руководителей структурных подразделений и специалистов ГКУ РД «Служба-112 РД»;»;
 - б) абзац четвертый признать утратившим силу.
2. Пункт 2 дополнить словами «, за исключением окладов отдельных работников, устанавливаемых в соответствии с пунктом 10 настоящего Положения.»;
3. Наименование раздела II изложить в следующей редакции:
«II. Размеры окладов (должностных окладов) отдельных работников ГКУ РД «Служба-112 РД».
4. Пункт 10 изложить в следующей редакции:
«10. Оклады (должностные оклады) отдельных работников ГКУ РД «Служба-112 РД» устанавливаются в следующих размерах:

Наименование должности	Размер оклада (должностного оклада) (рублей)
Начальник Управления информационных технологий, связи и защиты информации	14 154
Начальник центра обработки вызовов	14 154
Заместитель начальника центра обработки вызовов	13 934».

5. Пункты 11 и 12 признать утратившими силу.
6. Абзац второй пункта 13 после слов «Министерством по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий Республики Дагестан» дополнить словами «(далее – Министерство)»;
7. Пункт 14 изложить в следующей редакции:
«14. Должностные оклады заместителей руководителя и главного бухгалтера ГКУ РД «Служба-112 РД» устанавливаются на 10–30 процентов ниже должностного оклада руководителя ГКУ РД «Служба-112 РД». Размеры

должностного оклада, выплат компенсационного и стимулирующего характера заместителям руководителя и главному бухгалтеру ГКУ РД «Служба-112 РД» устанавливаются приказом руководителя ГКУ РД «Служба-112 РД».

К основному персоналу ГКУ РД «Служба-112 РД» относятся работники учреждения, непосредственно оказывающие услуги (выполняющие работы), направленные на достижение определенных уставом учреждения целей деятельности этого учреждения, а также их непосредственные руководители.

Перечень должностей и профессий работников ГКУ РД «Служба-112 РД», которые относятся к основному персоналу, устанавливается Министерством по согласованию с Министерством труда и социального развития Республики Дагестан.

Предельный уровень соотношения среднемесячной заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера ГКУ РД «Служба-112 РД» и среднемесячной заработной платы работников ГКУ РД «Служба-112 РД» (без учета заработной платы руководителя, заместителей руководителя, главного бухгалтера) определяется приказом Министерства, в кратности от 1 до 5.

Расчетный среднемесячный уровень заработной платы работников ГКУ РД «Служба-112 РД» не может превышать расчетный среднемесячный уровень оплаты труда государственных гражданских служащих Республики Дагестан и работников Министерства».

В качестве показателя эффективности работы руководителя ГКУ РД «Служба-112 РД» в обязательном порядке устанавливается выполнение квоты по приему на работу инвалидов (в соответствии с законодательством Российской Федерации).

По решению Министерства в качестве показателя эффективности работы руководителя ГКУ РД «Служба-112 РД» может быть установлен показатель роста средней заработной платы работников учреждения в отчетном году по сравнению с предшествующим годом без учета повышения размера заработной платы в соответствии с решениями Правительства Республики Дагестан.».

8. В абзаце втором пункта 15 и в пункте 16 слова «тяжелых работах», и слова «и иными особыми» исключить.

9. Пункт 17 изложить в следующей редакции:

«17. Оплата труда работников ГКУ РД «Служба-112 РД», занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, подтвержденными результатами специальной оценки условий труда, проводимой в соответствии с законодательством Российской Федерации, производится в повышенном размере.

Размер повышения оплаты труда работникам ГКУ РД «Служба-112 РД», занятым на работах с вредными и (или) опасными условиями труда, устанавливается в соответствии со статьей 147 Трудового кодекса Российской Федерации.

Если по результатам специальной оценки условий труда условия труда на рабочем месте признаны оптимальными или допустимыми, то повышение оплаты труда не производится.».

10. Абзац четвертый пункта 20 изложить в следующей редакции:
«за стаж непрерывной работы, выслугу лет;».

11. Пункт 25 изложить в следующей редакции:

«25. Надбавка за стаж непрерывной работы, выслугу лет выплачивается с момента возникновения права на назначение или изменение размера этой надбавки на основании приказа руководителя учреждения.

Основными документами для определения стажа работы, дающего право на получение ежемесячной надбавки к должностному окладу работникам учреждений, является трудовая книжка и (или) сведения о трудовой деятельности, оформленные в порядке, установленном законодательством Российской Федерации.».

12. Пункт 27 изложить в следующей редакции:

«27. Работники учреждения могут быть премированы:

а) в случае награждения:

орденами и медалями Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, но не более 50 000 рублей;

ведомственными наградами – в размере 1 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не более 15 000 рублей;

б) в случае поощрения:

Президентом Российской Федерации – в размере 3 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, но не более 40 000 рублей;

Правительством Российской Федерации – в размере 2 окладов (должностных окладов), ставок заработной платы, но не более 30 000 рублей;

Главой Республики Дагестан – в размере 1,5 оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не более 20 000 рублей;

Правительством Республики Дагестан – в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы, но не более 15 000 рублей.

Министерством Российской Федерации по делам гражданской обороны, чрезвычайным ситуациям и ликвидации последствий стихийных бедствий – в размере оклада (должностного оклада), ставки заработной платы (но не более 15 000 рублей).».
