

УТВЕРЖДЕН  
 координационной группой Совета при Главе  
 Республики Дагестан по устойчивому  
 развитию и приоритетным проектам  
 Республики Дагестан  
 (протокол от 5 апреля 2017 г.  
 № 11/7-10-02)

**П А С П О Р Т**  
**приоритетного проекта «Умная социальная политика»**

1. Основные положения

Наименование направления	Социальная защита		
Краткое наименование проекта	Умная социальная политика	Срок начала и окончания проекта	1 января 2017 г. – 29 декабря 2018 г.
Куратор проекта	А.Ш.Карибов - Первый заместитель Председателя Правительства Республики Дагестан		
Функциональный заказчик	Р.Ш.Ибрагимов - исполняющий обязанности Министра труда и социального развития Республики Дагестан		
Руководители проекта	П.М.Хваджаева, З.А.Багомедов - заместители Министра труда и социального развития Республики Дагестан		
Ключевые участники проекта	Министерство труда и социального развития Республики Дагестан; Государственные бюджетные и казенные учреждения социального обслуживания населения Республики Дагестан, подведомственные Министерству труда и социального развития Республики Дагестан; Социально-ориентированные некоммерческие организации и автономные некоммерческие организации.		

## 2. Содержание приоритетного проекта

Цель проекта	Создание в Республике Дагестан системы социального обслуживания граждан, обеспечивающей наиболее полное удовлетворение потребности граждан, проживающих в Республике Дагестан, в социальных услугах. Достижение целевых показателей нормативов «Умной социальной политики».
--------------	--

Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год
			2017
1. Норматив числа получателей услуг на 1 социального работника (по среднесписочной численности работников) с учетом региональной специфики	основной	9,0	9,2
2. Число получателей услуг, чел.	основной	39 529	40 241
3. Среднесписочная численность социальных работников, чел.	основной	4 374	4 374
4. Численность населения, тыс. чел.	аналитический	3 028,80	3 050,85
5. Соотношение средней заработной платы социальных работников со средней заработной платой в субъекте Российской Федерации	основной	82,7	85,0
6. Доля от средств от приносящей доход деятельности в фонде заработной платы по отдельной категории работников, проц.	основной	3,2	3,2
7. Средства, полученные за счет проведения мероприятий по оптимизации, млн руб.	основной	109,19	208,96
8. Соотношение объема средств от оптимизации к сумме объема средств, предусмотренного на повышение оплаты труда, проц.	основной	27,2	45,5

Результаты проекта	<ol style="list-style-type: none"> <li>1. Создание эффективной организационной структуры сети и штатной численности организаций социального обслуживания, в том числе путем оптимизации организаций социального обслуживания, дальнейшей передачи ряда обеспечивающих и вспомогательных функций и услуг сторонним организациям на аутсорсинг;</li> <li>2. Создание надлежащей материально-технической базы организаций социального обслуживания;</li> <li>3. Развитие рынка социальных услуг путем расширения круга организаций различных организационно-правовых форм и форм собственности, предоставляющих социальные услуги, создание благоприятных условий для развития негосударственных организаций в сфере социального обслуживания, а также создание механизма привлечения их на конкурсной основе к выполнению государственного заказа по оказанию социальных услуг, создание условий для развития добросовестной конкуренции;</li> <li>4. Повышение средней заработной платы социальных работников в организациях социального обслуживания до 100 процентов от среднемесячного дохода от трудовой деятельности в Республике Дагестан;</li> <li>5. Повышение качества и обеспечение доступности предоставления социальных услуг гражданам, в том числе проживающим в сельской местности и удаленных районах Республики Дагестан;</li> <li>6. Обеспечение адресного подхода к предоставлению социальных услуг гражданам, в том числе страдающим психическими расстройствами;</li> <li>7. Обеспечение оптимальной нагрузки (числа обслуживаемых граждан) на одного социального работника с учетом специфики Республики Дагестан.</li> </ol>
Описание модели функционирования результатов проекта	<p>В целях формирования в Республике Дагестан эффективной организационной структуры сети и штатной численности организаций социального обслуживания проводится оптимизация сети организаций социального обслуживания.</p> <p>В целях обеспечения обоснованного подхода к утверждению штатной численности работников организаций социального обслуживания учитываются результаты мониторинга нуждаемости граждан в социальных услугах по формам социального обслуживания, региональных особенностей и бюджетной обеспеченности.</p> <p>Определение нормы нагрузки социального работника дифференцировано в зависимости от формы социального обслуживания и места оказания социальной услуги (благоустроенный сектор/неблагоустроенный сектор) с учётом степени физического состояния клиента и реальных</p>

трудозатрат.

Проведение ежеквартальной оценки деятельности учреждений, формирование их рейтингов, а также независимой оценки качества предоставления социальных услуг учреждениями социального обслуживания, способствующих дифференцированному подходу к премированию руководителей и сотрудников.

Проведение ежегодных мероприятий по укреплению материально-технической базы организаций социального обслуживания населения, подведомственных Министерству. Планируется проведение капитального ремонта в организациях социального обслуживания.

Проведение ежегодного мониторинга состояния огнестойкости зданий организаций социального обслуживания населения.

Создание благоприятных условий для успешной адаптации пожилых людей в современной жизни, самообразования и самосовершенствования и поддержания активной социально-психологической позиции, а также организации досуга и отдыха; создание условий для проявления творческой индивидуальности пожилых граждан и ветеранов, внедрение стационарозамещающих развитие новых технологий, таких как: «Социального такси», «Мобильные бригады», «Бригады социальных работников», «Университет третьего возраста», «Школа молодого специалиста», «Я - помощник кому за 80 лет», клубы по интересам для пожилых граждан и ветеранов, «Приемная семья для пожилого человека», «Детский сад для пожилых людей», служба «Сиделки».

В целях улучшения качества предоставляемых услуг социально-реабилитационными центрами для несовершеннолетних применяются новые методики и технологии организации процесса социальной реабилитации несовершеннолетних, такие как: реализация программы «Мойдодыр», использование логопедических тренажеров, ортопедического оборудования, тренажерного зала, бассейна, спортивного зала, где имеется модульное оборудование, по возрасту подобраны турники, полосы препятствий, игровое оборудование, разновозрастные инвалидные коляски, физиотерапевтическое оборудование разного назначения (массажное кресло, массажеры «Дельфин», «Стрекоза», массажер-тренажер «Наездник», аэромассажер для стоп, многофункциональный компьютерный электростимулятор «Аккорд», коррекционные костюмы «Адели», «Гравитон», «Атлант», бесконтактный гидромассажер «Акварелакс», а также ортопедические комбинезоны «Фазтон»), позволяющие формировать поведенческие навыки и навыки самообслуживания у детей с ограниченными возможностями, динамику двигательных и интеллектуальных способностей, овладеть навыками самообслуживания.

В соответствии с постановлением Правительства Российской Федерации от 24 мая 2014 года № 481 «О деятельности организаций для детей-сирот и детей, оставшихся без попечения родителей, и об устройстве в них детей, оставшихся без попечения родителей» обеспечить улучшение условий содержания, обучения и реабилитации умственно отсталых детей, содержащихся в государственном бюджетном учреждении Республики Дагестан «Дом-интернат для умственно отсталых детей "Забота"».

Применение в 2017 году на базе Дома-интерната для умственно отсталых детей «Забота» инновационной технологии «Иппотерария» (верховая езда) - как метода реабилитации, оказывающего биомеханическое воздействие на организм человека и в гармоничном сочетании с телесно-ориентированными и когнитивными приемами, воздействующими на психику пациента.

В целях реализации Указа Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» достижение к 2018 году 100 процентного повышения заработной платы социальных работников.

Обеспечение дифференциации оплаты труда основного и вспомогательного персонала в диапазоне 1:0,7 – 1:0,5, предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организаций социального обслуживания Республики Дагестан не превышающей 40 процентов, а также средней заработной платы руководителей не превышающей средней заработной платы работников учреждений социального обслуживания населения более чем в 2,5 раза.

В соответствии с постановлением Правительства Республики Дагестан от 8 октября 2009 года № 347 (ред. от 26.11.2014 года) «Об утверждении Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений социального обслуживания населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан, и Положения об оплате труда работников государственных бюджетных и казенных учреждений - центров занятости населения, находящихся в ведении Министерства труда и социального развития Республики Дагестан» оклады (должностные оклады) и заработная плата, компенсационные и стимулирующие выплаты работникам учреждения социального обслуживания населения, относящимся по своим функциональным обязанностям к работникам здравоохранения, образования и культуры, определяются согласно положениям об оплате труда работников учреждений соответствующих видов экономической деятельности.

В целях внедрения в практику «эффективного контракта» включить в трудовые договора с работниками показатели и критерии оценки эффективности деятельности для назначения

стимулирующих выплат.

Создание многопрофильных организаций социального обслуживания, позволяющих концентрировать источники финансового обеспечения, с целью оптимизации сети и сокращения штатной численности работников организаций социального обслуживания, путем реорганизацией маловостребованных отделений.

Осуществление плановой оптимизации численности работников организаций социального обслуживания.

### 3. Этапы и контрольные точки

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/ контрольная точка)	Срок
1.	Этап 1. Проект инициирован.		
1.1.	Утверждение Паспорта приоритетного проекта.	Контрольная точка	1 апреля 2017 г.
2.	Этап 2. Планирование.		
2.1.	Утверждение плана реализации приоритетного проекта.	Контрольная точка	31 мая 2017 г.
3.	Этап 3. Реализация проекта		
3.1.	Анализ ситуации в сфере социального обслуживания граждан:		
3.1.2.	Проведение ежегодного мониторинга нуждаемости граждан в получении социальных услуг в стационарной, полустационарной формах социального обслуживания и форме социального обслуживания на дому	Контрольная точка	25 апреля 2017 г.
3.1.3.	Определение оптимального числа обслуживаемых граждан, закрепленных за одним социальным работником с учетом специфики и нуждаемости граждан Республики Дагестан в социальных услугах по формам социального обслуживания	Контрольная точка	30 апреля 2017 г.
3.1.4.	Проведение мероприятий по кадровому планированию деятельности организаций всех форм социального	Контрольная точка	15 апреля 2017 г.

	обслуживания в целях обеспечения обоснованного подхода к утверждению штатной численности данных организаций (с учетом результатов мониторинга нуждаемости граждан в социальных услугах по формам социального обслуживания, региональных особенностей и бюджетной обеспеченности)		
3.1.5.	Предоставление мер социальной поддержки и стимулирования работников организаций социального обслуживания населения Республики Дагестан	Контрольная точка	ежеквартально
3.1.6.	Мониторинг обеспечения комплексной безопасности и санитарно-эпидемиологического состояния организаций социального обслуживания: ведение паспортов комплексной безопасности; принятие мер по устранению выявленных недостатков; анализ расходов Республики Дагестан, произведенных с целью повышения безопасности и улучшения санитарно-эпидемиологического состояния организаций социального обслуживания и др.	Контрольная точка	10 апреля 2017 года ежеквартально
3.2.	Совершенствование законодательства, регулирующего правоотношения в сфере социального обслуживания граждан:		
3.2.1.	Внесение изменений в постановление Правительства Республики Дагестан от 04 декабря 2014 года № 594 «Об утверждении Порядка предоставления социальных услуг поставщиками социальных услуг в Республике Дагестан»	Контрольная точка	15 мая 2017 г.
3.2.2.	Подготовка проекта постановления Правительства Республики Дагестан «Об утверждении Порядка создания приемной семьи для пожилого гражданина, нуждающегося в предоставлении социальных услуг в стационарной форме социального обслуживания»	Контрольная точка	15 июля 2017 г.
3.3.	Обеспечение межведомственного взаимодействия и координация мер, направленных на совершенствование		

	деятельности по социальному обслуживанию:		
3.3.1.	Создание регионального плана социального сопровождения граждан пожилого возраста в целях оказания содействия в предоставлении медицинской, психологической, юридической, социальной помощи, не относящейся к социальным услугам (предусмотренной Федеральным законом от 28 декабря 2013 г. № 442-ФЗ «Об основах социального обслуживания граждан в Российской Федерации»)	Контрольная точка	30 сентября 2017 г.
3.4.	Укрепление и развитие материально-технической базы организаций социального обслуживания:		
3.4.1.	Проведение анализа состояния материально-технической базы организаций, осуществляющих социальное обслуживание на дому, стационарное и полустационарное социальное обслуживание	Контрольная точка	30 апреля 2017 г.
3.4.2.	Проведение мероприятий по модернизации и укреплению материально-технической базы организаций, осуществляющих социальное обслуживание на дому, стационарное и полустационарное социальное обслуживание	Контрольная точка	20 июня 2017 г.
3.4.3.	Формирование перечня организаций социального обслуживания, нуждающихся в реконструкции и капитальном ремонте (с указанием полного перечня организаций, в которых проводятся данные мероприятия, краткой характеристики проводимых мероприятий, объема средств, предназначенных на эти цели в бюджете Республики Дагестан, объема бюджетных средств, направляемых Пенсионным фондом Российской Федерации на софинансирование указанных мероприятий, сроках начала и окончания ремонтных работ, предполагаемой	Контрольная точка	20 августа 2017 года



	результативности, в том числе по снижению очередности на предоставление стационарного социального обслуживания)		
3.4.4.	Разработка сметной документации по определению объема необходимой работы по текущему и капитальному ремонту здания:		
	«Дом-интернат для престарелых и инвалидов «Ветеран»	Контрольная точка	25 декабря 2017 г.
	«Комплексный центр социального обслуживания населения в муниципальном образовании «Тарумовский район»	Контрольная точка	25 декабря 2017 г.
3.5.	Повышение качества предоставления услуг в сфере социального обслуживания:		
3.5.1.	Разработка новых технологий предоставления социальных услуг гражданам в полустационарной и стационарной форме социального обслуживания и форме социального обслуживания на дому.	Контрольная точка	15 апреля 2017 г.
3.5.2.	Технология предоставления социальных услуг гражданам, проживающим в отдаленных районах и сельской местности, единиц:		
	Мобильные бригады: 2017 г. – 53; 2018 г. – 55.	Контрольная точка	25 мая 2017 г.
3.5.3.	Внедрение стационарозамещающих технологий, чел.:		
	«Сиделка» 2017 г. – 150;		15 июля 2017 г.
	«Приемная семья для пожилого человека»: 2017 г. – 55;	Контрольная точка	15 августа 2017 г.
	«Детский сад для пожилых людей»: 2017 г. – 150	Контрольная точка	15 сентября 2017 г.
3.6.	Осуществление мероприятий по повышению заработной платы социальным работникам, предусмотренных Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики». Повышение кадрового потенциала организаций социального обслуживания:		

3.6.1.	Проведение мероприятий, предусмотренных Планом мероприятий («дорожной картой»), с целью реализации Указа Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» в части повышения оплаты труда социальных работников в Республике Дагестан	Контрольная точка	ежеквартально
3.6.2.	Проведение разъяснительной работы в организациях социального обслуживания по реализации планов мероприятий («дорожных карт»), в том числе о мероприятиях по повышению оплаты труда в соответствии с Указом Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 г. № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики»	Контрольная точка	ежеквартально
3.6.3.	Мониторинг соотношения средней заработной платы основного и вспомогательного персонала организаций социального обслуживания, предельной доли оплаты труда работников административно-управленческого персонала в фонде оплаты труда организаций социального обслуживания	Контрольная точка	ежеквартально
3.6.4.	Проведение аттестации социальных работников, повышение квалификации сотрудников организаций социального обслуживания, внедрение профессиональных стандартов	Контрольная точка	1 декабря 2017 г.,
3.6.5.	Организация профессионального обучения, профессионального образования и дополнительного профессионального образования работников государственных и негосударственных организаций социального обслуживания.	Контрольная точка	ежеквартально
4.	Этап 4. Проект завершен (подготовлен итоговый отчет)	Контрольная точка	29 декабря 2017 г.

## 4. Бюджет приоритетного проекта \*

Источники финансирования		2017 г.
Бюджетные источники, млн. руб.	Федеральные	-
	Республиканский бюджет	432,12
	Местные	-
Внебюджетные источники, млн. рублей, млн. руб.		32,40
Итого, млн. руб.		464,52

## 5. Описание приоритетного проекта

Связь с государственными программами Российской Федерации	Государственная программа Республики Дагестан «Социальная поддержка граждан», утвержденной постановлением Правительства Республики Дагестан от 28 ноября 2013 года № 619.
Формальные основания для инициации проекта	1. Указ Президента Российской Федерации от 07 мая 2012 года № 597 «О мероприятиях по реализации государственной социальной политики» 2. Приказ Министерства труда и социальной защиты Российской Федерации от 30

\* Прогноз

	<p>апреля 2014 года № 282 «О Плане мероприятий («дорожной карте») «Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения (2013-2018 годы)».</p> <p>3. Программа поэтапного совершенствования системы оплаты труда в государственных (муниципальных) учреждениях на 2012-2018 годы, утвержденная распоряжением Правительства Российской Федерации от 26 ноября 2012 г. № 2190-р.</p> <p>4. Протокол совещания у Заместителя Председателя Правительства Российской Федерации О.Ю. Голодец от 19 декабря 2012 г. № ОГ-П12-133пр.</p> <p>5. Распоряжение Правительства Республики Дагестан от 6 мая 2014 года № 125-р «О Плане мероприятий («дорожная карта») "Повышение эффективности и качества услуг в сфере социального обслуживания населения Республики Дагестан (2013-2018 годы)"».</p>
<p>Ключевые риски и возможности</p>	<p>Риски: Сокращение финансовых возможностей бюджета Республики Дагестан для реализации мероприятий.</p> <p>Возможности: Увеличение оказываемых услуг на льготной основе, в том числе дополнительных услуг.</p>
<p>Дополнительная информация</p>	<p>-</p>