

УТВЕРЖДЕН
координационной группой Совета при Главе
Республики Дагестан по устойчивому
развитию и приоритетным проектам
Республики Дагестан
(протокол от 5 апреля 2017 г.
№ 11/7-10-02)

П А С П О Р Т
приоритетного проекта «Улучшение условий и охраны труда в Республике Дагестан»

1. Основные положения

Наименование направления	Человеческий капитал		
Краткое наименование проекта	Охрана труда	Срок начала и окончания проекта	1 марта 2017 г. – 29 декабря 2017 г.
Куратор проекта	А.Ш. Карибов, Первый заместитель Председателя Правительства Республики Дагестан		
Функциональный заказчик	Р.Ш. Ибрагимов, исполняющий обязанности Министра труда и социального развития Республики Дагестан		
Руководитель проекта	М.Н. Казиев, заместитель Министра труда и социального развития Республики Дагестан		
Ключевые участники проекта	Министерство труда и социального развития Республики Дагестан; Региональное отделение Фонда социального страхования Российской Федерации по Республике Дагестан (по согласованию); Управление Федеральной службы по надзору в сфере защиты прав потребителей и благополучия человека по Республике Дагестан (по согласованию); Государственная инспекция труда в Республике Дагестан (по согласованию); Объединение организаций профсоюзов Республики Дагестан (по согласованию).		

2. Содержание приоритетного проекта

Цель проекта	Обеспечение конституционных прав работников на условия труда, отвечающие требованиям безопасности и гигиены.
--------------	--

Показатель	Тип показателя	Базовое значение	Период, год
			2017
Численность пострадавших в результате несчастных случаев на производстве со смертельным исходом на 1 тыс. работающих, чел.	основной	0,075	0,073
Удельный вес рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда, в общем количестве рабочих мест, проц. (учитывается количество рабочих мест, на которых заняты работники, имеющие право на получение соответствующих гарантий и компенсаций, досрочное назначение пенсий, а также рабочих мест, на которых ранее были выявлены вредные и (или) опасные условия труда).	аналитический	57,7	79,1
Численность работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, чел.	аналитический	11796	10800
Удельный вес работников, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, от общей численности работников, проц.	аналитический	17,0	16,2

Результаты проекта	<ol style="list-style-type: none"> 1. Снижение производственного травматизма; численности занятых во вредных условиях труда, не отвечающих санитарно-гигиеническим нормам. 2. Снижение профессиональных заболеваний, улучшение состояния условий и охраны труда в организациях республики. 3. Формирование экономических и организационных принципов, обеспечивающих и стимулирующих создание работодателями здоровых и безопасных условий труда. 4. Создание инфраструктуры обеспечения охраны труда. 5. Уменьшение количества дней временной нетрудоспособности в связи с несчастным случаем на производстве. 6. Уменьшение численности работников с установленным предварительным диагнозом профессионального заболевания по результатам проведения обязательных периодических
--------------------	---

	<p>медицинских осмотров.</p> <p>7. Увеличение количества рабочих мест, на которых проведена специальная оценка условий труда.</p> <p>8. Увеличение количества рабочих мест, на которых улучшены условия труда по результатам специальной оценки условий труда.</p>
Описание модели функционирования результатов проекта	<p>Осуществление пропаганды вопросов охраны труда в средствах массовой информации, непосредственное информирование предприятий и организаций всех форм собственности о действующих нормативных правовых актах и типовых инструкциях (в том числе для основных профессий и видов деятельности) в сфере охраны труда, проведение семинаров-совещаний по вопросам охраны труда, будут способствовать повышению общего уровня информационного и образовательного обеспечения в области охраны труда. Это, в свою очередь, обеспечивает принятие работодателями предупредительных мер по сокращению производственного травматизма и профессиональных заболеваний работников.</p> <p>Проведение экспертизы коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, в части соблюдения законодательства по охране труда, а также организация производственного контроля за условиями труда занятых на работах с вредными условиями труда, проведение тематических проверок на предприятиях и в организациях по соблюдению законодательства о труде способствуют усилению контроля за реализацией прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда, повышению уровня организационной и профилактической работы по охране труда.</p> <p>Обеспечение в результате принимаемых мер соблюдения законодательства по охране труда, ознакомления работодателей и работников с вопросами охраны труда, проблемами и их решениями обуславливает снижение численности пострадавших в результате несчастных случаев на производстве.</p> <p>Укрепление авторитета и роли уполномоченного по охране труда, внештатного инспектора труда профсоюзной организации усиливает защищенность прав членов профсоюза на охрану труда.</p>

3. Этапы и контрольные точки

№ п/п	Наименование	Тип (завершение этапа/ контрольная точка)	Срок
1.	Этап 1. Проект инициирован.	Завершение этапа	31 марта 2017 г.
1.1.	Утвержден Паспорт приоритетного проекта.	Контрольная точка	31 марта 2017 г.

2.	Этап 2. Улучшение условий труда.	Завершение этапа	31 декабря 2017 г.
2.1.	Проведение семинаров, круглых столов, совещаний по вопросам охраны труда в рамках Всемирного дня охраны труда.	Контрольная точка	30 апреля 2017 г.
2.2.	Информирование предприятий и организаций всех форм собственности о нормативных правовых актах Российской Федерации в сфере охраны труда. Опубликование в средствах массовой информации 100 материалов на тему охраны труда:	Контрольная точка	30 апреля 2017 г.
2.2.1	25 материалов на тему охраны труда	Контрольная точка	30 апреля 2017 г.
2.2.2.	50 материалов на тему охраны труда	Контрольная точка	30 июня 2017 г.
2.2.3	75 материалов на тему охраны труда	Контрольная точка	31 октября 2017 г.
2.2.4.	100 материалов на тему охраны труда	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.
2.3.	Подготовка и проведение республиканского конкурса на звание «Лучший уполномоченный по охране труда профсоюза».	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.
2.4.	Организация проведения Единого дня смотра состояния охраны труда, восстановления уголков, стендов по охране труда организаций, обеспечение необходимой литературой, периодическими изданиями. Проведение на предприятиях и в организациях республики.	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.
2.4.1	400 акций Единого дня смотра состояния охраны труда	Контрольная точка	30 апреля 2017 г.
2.4.2.	800 акций Единого дня смотра состояния охраны труда	Контрольная точка	30 июня 2017 г.
2.4.3	1200 акций Единого дня смотра состояния охраны труда	Контрольная точка	31 октября 2017 г.
2.4.4.	1600 акций Единого дня смотра состояния охраны труда	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.
2.5.	Проведение экспертизы 150 коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию, в части соблюдения законодательства по охране труда.	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.
2.5.1.	30 экспертиз коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию	Контрольная точка	30 апреля 2017 г.
2.5.2.	70 экспертиз коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию	Контрольная точка	30 июня 2017 г.
2.5.3.	110 экспертиз коллективных договоров, поступающих на уведомительную регистрацию	Контрольная точка	31 октября 2017 г.
2.5.4.	150 экспертиз коллективных договоров, поступающих на	Контрольная точка	31 декабря 2017 г.

	уведомительную регистрацию		
2.6.	Проведение тематических проверок в организациях по соблюдению законодательства о труде женщин.	Контрольная точка	31 декабря 2017 г

4. Бюджет приоритетного проекта *

Источники финансирования		2017 г.
Бюджетные источники, млн. руб.	Федеральные	0,0
	Субъектов Российской Федерации	0,0
	Местные	0,0
Внебюджетные источники, млн. рублей, млн. руб.		0,0
Итого, млн. руб.		0,0

5. Описание приоритетного проекта

Связь с государственными программами	Государственная программа Республики Дагестан «Содействие занятости населения», утвержденная постановлением Правительства Республики Дагестан от 14 ноября 2013 № 587
Формальные основания для инициации проекта	Трудовой кодекс Российской Федерации от 30 декабря 2001 г. № 197-ФЗ. Федеральный закон от 28 декабря 2013 г. № 426-ФЗ «О специальной оценке условий труда». Постановление Правительства РД от 29 декабря 2014 г. № 693 «Об утверждении Положения о системе государственного управления охраной труда в Республике Дагестан».

Ключевые риски и возможности	<p>Ключевые риски: Ограниченные финансовые возможности работодателей для проведения мероприятий, направленных на проведение специальной оценки условий труда работников.</p> <p>Возможности: Повышение количества рабочих мест в Республике Дагестан прошедших процедуру специальной оценки условий труда.</p> <p>Отказ в организациях и предприятиях республики от формального подхода к вопросам профилактической работы по охране труда и формирование традиции обязательного соблюдения прав работников на труд в условиях, соответствующих требованиям охраны труда.</p>
------------------------------	---